

		POLITICA AZIENDALE				S530001
						Rev. 0 09/2009
Documento n°	Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Archiviazione	Pagina
1	31.10.2025	06	DG	DG	RSGI	Pag. 1 di 1

L'impegno della società verso la soddisfazione del cliente, la salvaguardia dell'ambiente e l'uso efficiente delle risorse, con un focus particolare a quelle energetiche, è sempre stato alla base delle nostre azioni ed è testimoniato dalle certificazioni **ISO 9001, 14001, 50001** e **GRS 4.0** ottenute.

Crediamo che l'azienda debba operare in modo sostenibile e trasparente nei confronti del proprio personale e degli altri enti coinvolti; per queste ragioni abbiamo conseguito anche la certificazione **UNI/PdR 125** per la parità di genere e adottato il **Modello 231** ed ottenuto il **rating di Legalità** con il punteggio massimo di **3 Stelle**, a conferma della nostra responsabilità nell'operare con integrità e trasparenza, prevenendo la corruzione e altri comportamenti illeciti.

La Direzione è convinta che per gestire con successo l'Organizzazione sia indispensabile:

- istituire, mantenere, utilizzare e migliorare un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente e l'energia (SGI);
- un approccio sistemico per promuovere e raggiungere gli obiettivi del sistema integrato che sia visibile e comprensibile da tutti;
- determinare i fattori di rischio e le opportunità che impattano sul sistema di gestione integrato affinché possa raggiungere i risultati attesi;
- un impegno integrale da parte di tutte le parti coinvolte al miglioramento continuo dei processi per garantire i requisiti dei prodotti, il rispetto delle norme applicabili e la protezione dell'ambiente, compreso la riduzione di consumi energetici e del rilascio di sostanze inquinanti;
- garantire la disponibilità di informazioni e risorse adeguate al raggiungimento dei traguardi prefissati;
- adottare adeguate metodologie di aggiornamento e controllo per assicurarsi il rispetto della conformità normativa e dei principi etici, agendo in modo trasparente e onesto in tutte le sue attività;
- fornire la formazione necessaria a tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa finalizzata al raggiungimento degli obiettivi, compreso l'informazione del personale nelle tematiche riguardanti il sistema di gestione integrato;
- l'impegno a progettare e pianificare le attività per ottimizzarne l'efficienza, minimizzando consumi e sprechi;
- un rapporto trasparente con i fornitori per creare fiducia tra le parti in ottica di riduzione del consumo di risorse naturali e rispetto degli standard sociali, nonché l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- impegnarsi a promuovere la parità di genere, garantendo che ogni persona sia valorizzata, rispettata e messa in condizione di crescere e realizzare il proprio potenziale;

La Direzione è pienamente responsabile dell'attuazione di questa politica e della definizione degli obiettivi annuali. Ogni singolo dipendente, a sua volta, è responsabile del rispetto dei principi e delle procedure delineate nel nostro Sistema di Gestione Integrato. Crediamo fermamente che solo attraverso uno sforzo congiunto possiamo raggiungere l'eccellenza e costruire un futuro di successo per la nostra azienda e per i nostri stakeholder.

La Direzione Generale